



COMUNE DI PORTOPALO DI CAPO PASSERO
(Provincia di Siracusa)

**COPIA DI DETERMINAZIONE
DEL
SEGRETARIO**

NUMERO 3 R. V. DEL 16-07-2015

REGISTRO GENERALE N. 211

Oggetto: AVVIO PROCEDURA PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. (C.U.G.)

L'anno duemilaquindici, il giorno **sedici** del mese di **luglio** in Portopalo di Capo Passero nella Casa Comunale, il Segretario adotta la seguente determinazione ai sensi dell'art. 13 della L. R. n. 30 del 23/12/2000:

Premesso:

che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Rilevato che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia

di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

Considerato che con deliberazione G.C. n. 56 del 17.06.2015 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuato il Segretario quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Portopalo di Capo Passero;
- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

Evidenziato che nella suddetta direttiva del 4 marzo 2011 si stabilisce che:

- ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ai sensi dell'art.57 del D.lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- il CUG è unico e, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto di competenza ed al fine del coinvolgimento di tutto il personale, deve includere le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d.lgs. n.165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, resta in carica quattro anni e può essere rinnovato una sola volta;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
- il CUG adotta, entro 60 giorni dalla costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi con pareri non vincolanti e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate quali la predisposizione dei piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, il tutto utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'Amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti;

Ritenuto pertanto dover procedere all'avvio della procedura di costituzione del CUG del Comune di Portopalo di C.P., richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato;

Ritenuto, altresì, di instaurare una procedura di interpello per la nomina dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione rivolta a tutto il personale dipendente e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di coloro che sono interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo il modello allegato alla presente determinazione;

Ritenuto rendere noto l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.portopalo.sr.it nella sezione appositamente predisposta e notifica dello stesso a tutti i dipendenti del Comune di Portopalo di C.P.;

Considerato che in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale di individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visto il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il D.Lgs del 27 ottobre 2009. n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;

Visto l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

Visto l'art.21 della L. 183/2010

Visto il D.Lgs 267/2000;

Viste tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti;

Riconosciuta la propria competenza ex art. 67 co. 3 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi che recita: "il potere sostitutivo è esercitato anche per motivi di necessità ed urgenza specificati nel provvedimento di avocazione" in quanto la Responsabile dell'Area Affari Generali è in congedo ordinario fino al 31.07.2015;

Vista la determinazione dell'Ufficio Territoriale del Governo n. 396 del 24.04.2015 con la quale sono state conferite le funzioni di Segretario dell'Ente

D E T E R M I N A

1. **DI AVVIARE**, per i motivi espressi in premessa e integralmente richiamati, la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, uniformandosi ai criteri contenuti nella Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della presidenza del Consiglio dei Ministri;
2. **DI RICHIEDERE** alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al CUG del Comune di Portopalo di C.P.;
3. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
4. **DI DARE ATTO** che la scelta dei componenti avverrà in conformità alle Linee Guida sopra richiamate, con particolare riferimento alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere, nel quale siano rappresentati sia i dipendenti che i dirigenti (o assimilati).
5. **DI DARE ATTO** che l'avviso di cui si tratta sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune www.comune.portopalo.sr.it nella sezione appositamente predisposta, unitamente al modello di manifestazione di interesse e notificato a tutti i dipendenti del Comune di Portopalo di C.P.

Confermato e sottoscritto
IL SEGRETARIO
f.to DOTT.SSA COSTA DANILA

È copia conforme per uso amministrativo.

Portopalo di Capo Passero _____

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA DANILA COSTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal giorno **23-07-2015**

Data _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, su conforme dichiarazione dell'addetto alla pubblicazione, è stata pubblicata dal **23-07-2015** al **07-08-2015**

Data _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO
DOTT.SSA COSTA DANILA